

**BASES PARA EL PROCESO DE CONTRATACION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO
AÑO 2012**

I. ENTIDAD CONVOCANTE

COLEGIO MILITAR "LEONCIO PRADO"

II. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar personal para cubrir las vacantes, según el D.L. 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.

III BASE LEGAL

1. Decreto Legislativo N° 276
2. Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento del D. Leg. N° 276
3. R.Jef. 4304-2011-ED, Directiva N° 050-2011-ME/SG-OGA-UPER, para el proceso de contratación de personal administrativo y profesionales de la Salud

IV. BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección cumplirá las siguientes etapas:
Luego de concluir la etapa de Convocatoria realizada por la comisión

- a) Evaluación curricular
- b) La evaluación será según los requisitos de cada vacante

V PERSONAL REQUERIDO

Se convoca las siguientes plazas:

a) Personal Artesano I (peluquero)

Servicio de corte de cabello al personal de Cadetes, personal Militar, Docente y Administrativo del CMLP

Requisitos:

- Estudios técnicos de la especialidad de peluquería y/o corte de cabello o afines
- Experiencia de corte de cabello, especialmente a niños y/o adolescentes
- Capacitaciones en la materia laboral
- Disponibilidad inmediata
- Persona responsable, preactiva y espíritu de servicio
- No tener impedimento para contratar relacionado con el parentesco (Nepotismo)

b) Trabajador de Servicio III (Personal de limpieza)

Servicios de apoyo en labores complementarias de limpieza y conservación en la Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.

Requisitos:

- Secundaria completa
- Experiencia en el puesto en el sector privado o público
- Conocimientos básicos en utilización de equipos para limpieza
- Persona responsable, proactiva y espíritu de servicio
- No tener impedimento para contratar relacionado con el parentesco (Nepotismo)

c) Trabajador de Servicio II (Personal de limpieza)

Servicios de apoyo en labores complementarias de limpieza y conservación en la Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.

Requisitos Generales para postular:

- Solicitud dirigida al Comité de evaluación precisando el cargo a que postula
- Hoja de vida documentada (curriculum Vitae)
- Copia simple de DNI
- Declaración Jurada simple (solicitar en la mesa de partes del CMLP)
- No tener impedimento para contratar relacionado con el parentesco (Nepotismo)

d) **AUXILIAR DE ENFERMERIA I**

Requisitos:

- Constancia de estudios básicos de Enfermería (mínimo 01 año)
- Persona responsable, proactiva y espíritu de servicio
- No tener impedimento para contratar relacionado con el parentesco (Nepotismo)
- Disponibilidad inmediata

VI .ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO

ETAPAS

a. **FASE DE CONVOCATORIA:**

- (1) Aviso de convocatoria: 05 de Enero 2012
- (2) Inscripción de postulantes: 05 al 09 de enero 2012
Lugar: Oficina de Mesa de Partes del Colegio Militar Leoncio Prado, RMC - Fuerte Hoyos Rubio – Rímac.
Entrada por la Av. Alcazar.

b. **FASE DE SELECCIÓN:**

- (1) Evaluación curricular: 05 de enero 2,012
Lugar: Colegio Militar Leoncio Prado, RMC - Fuerte Hoyos Rubio – Rímac. Entrada por la Av. Alcazar.

c. **PUBLICACION DE CUADRO DE MERITOS**

10 de enero 2,012, a las 13:00 hrs

d. **PRESENTACION DE RECLAMOS**

11 de enero 2,012

e. **PUBLICACION DE RESULTADOS FINALES**

12 de enero 2012, a las 09:00 a.m.

VII. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

1. Artesano I (Peluquero)

<u>Factor / Sub Factor</u>	<u>Puntaje</u>	<u>TOTAL PUNTOS</u>
1. ESTUDIOS		04
1.1 Título profesional Técnico	04	
1.2 Estudios técnicos de Peluquería	03	
2. CAPACITACIÓN - TÉCNICA		10
2.1 Realizada en los últimos 5 años duración mínima 40 horas (Relac. al cargo que postula) 02 puntos por cada una	10	
3. EXPERIENCIA LABORAL		25
2.1 Desempeño laboral favorable	10	
-Solo personal que laboro en el año 2011, en el cargo que postula		
-Constancia debidamente firmada		
-De 10 a 12 meses de labor en el año 2011 10 puntos		
-De 01 a 09 meses 01 punto por mes		
2.2 Experiencia Laboral en el Cargo	15	
-En los últimos 05 años, en el cargo a que postula		
-0.25 por cada mes acreditado		
4. MÉRITOS		10
4.1 Felicitaciones MED, DREC, UGEL.	10	
02 puntos por cada RD. Otorgada entre los años 2007-2011		

2. Trabajador de Servicio III (Limpieza)

<u>Factor / Sub Factor</u>	<u>Puntaje</u>	<u>TOTAL PUNTOS</u>
1. ESTUDIOS		02
1.1 Estudios de Secundaria completa	02	
2. CAPACITACIÓN - AUXILIAR		10
2.1 Realizada en los últimos 5 años duración mínima 40 horas (Relac. al cargo que postula) 02 puntos por cada una	10	
3. EXPERIENCIA LABORAL		25
3.1 Desempeño laboral favorable	10	
-Solo personal que laboro en el año 2011, en el cargo que postula		
-Constancia debidamente firmada		
-De 10 a 12 meses de labor en el año 2011 10 puntos		
-De 01 a 09 meses 01 punto por mes		
3.2 Experiencia Laboral en el Cargo	15	
-En los últimos 05 años, en el cargo a que postula		
-0.25 por cada mes acreditado		
4. MÉRITOS		10
4.1 Felicitaciones MED, DREC, UGEL. 02 puntos por cada RD. Otorgada entre los años 2007-2011	10	

03. Trabajador de Servicio II (Limpieza)

<u>Factor / Sub Factor</u>	<u>Puntaje</u>	<u>TOTAL PUNTOS</u>
1. ESTUDIOS		02
1.1 Estudios de Secundaria completa	02	
2. CAPACITACIÓN - AUXILIAR		10
2.1 Realizada en los últimos 5 años duración mínima 40 horas (Relac. al cargo que postula) 02 puntos por cada una	10	
3. EXPERIENCIA LABORAL		25
3.1 Desempeño laboral favorable	10	
-Solo personal que laboro en el año 2010, en el cargo que postula		
-Constancia debidamente firmada		
-De 10 a 12 meses de labor en el año 2010 10 puntos		
-De 01 a 09 meses 01 punto por mes		
3.2 Experiencia Laboral en el Cargo	15	
-En los últimos 05 años, en el cargo a que postula		
-0.25 por cada mes acreditado(se acredita con copia de boleta de pago)		
4. MÉRITOS		10
4.1 Felicitaciones MED, DREC, UGEL. 02 puntos por cada RD. Otorgada entre los años 2007-2011	10	

04.- Auxiliar de Enfermería I

	Puntaje	TOTAL
Curriculum Vitae		
1. FORMACIÓN PROFESIONAL		40
1.1 Grado de Doctor y/o Magister (en materia relacionada al cargo)	20	
- Solo se considera uno de ellos		
1.2 Otro Título Profesional Universitario	15	
- No se considera el Título profesional con el que acredita el requisito al cargo al que postula		
1.3 Título profesional Técnico en enfermería	05	
1.4 Estudios básicos en enfermería (mínimo 01 año)	02	
2. CAPACITACIONES		25
2.1 Realizada en los últimos 5 años duración mínima 40 horas (Relac. al cargo que postula)	25	
05 puntos por cada una		
3. EXPERIENCIA LABORAL		25
3.1 Desempeño laboral favorable	10	
-Solo personal que laboro en el año 2011, en el cargo que postula		
-Constancia debidamente firmada		
-De 10 a 12 meses de labor en el año 2011 10 puntos		
-De 01 a 09 meses 01 punto por mes		
3.2 Experiencia Laboral en el Cargo	15	
-En los últimos 05 años, en el cargo a que postula		
-0.25 por cada mes acreditado		
-Máximo 60 meses		
4. MÉRITOS		10
4.1 Felicitaciones MED, DREC, UGEL.	10	
02 puntos por cada RD. Otorgada entre los años 2007-2011		

VIII. PERÍODO DE CONTRATACIÓN

Enero a diciembre del año 2012

Rímac, 02 de enero 2,012.

(FDO)

VICTOR HUGO VILLASIS ROJAS
TTE CRL EP
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EVALUACION

(FDO)

Sr. Mauro MENDOZA FLORES
Rep. De los trabajadores